

**Министерство здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан**



**ЧТО ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ МЕДИЦИНСКИЕ
РАБОТНИКИ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ
СОЦИАЛЬНОМ МЕДИЦИНСКОМ
СТРАХОВАНИИ?**



Астана, 2016 г.



организация допускается ко второму этапу конкурса.

На втором этапе Фонд проводит оценку объемов предоставляемых услуг, их стоимость и качество оказанных в предыдущие годы услуг.

Если ресурсное обеспечение медицинской организации соответствует установленным минимальным стандартам, а оказываемые услуги установленным критериям качества, то медицинская организация будет выбрана как потенциальный поставщик услуг.

Будет два пакета медицинских услуг.

Первый – минимальный базовый пакет, предоставляемый государством для всех граждан страны. Он включает:

- Скорая помощь и санитарная авиация;
- Медицинская помощь при социально-значимых заболеваниях и в экстренных случаях;
- Профилактические прививки;
- Амбулаторно-поликлиническая помощь с амбулаторно-лекарственным обеспечением (до 2020 года).

Второй пакет медицинских услуг, предоставляемый в условиях ОСМС, предназначен для застрахованных граждан и включает в себя:

- **Амбулаторно-поликлиническая помощь:**
лечение в поликлиниках;
прием врачей;
лабораторные услуги;
диагностика и манипуляции;
- **Стационарная помощь** - лечение в больницах в плановом порядке;
- **Стационарозамещающая помощь** - лечение в дневных стационарах;
- **Высокотехнологичные медицинские услуги** - медицинская помощь, выполняемая с применением сложных и уникальных медицинских технологий;
- **Лекарственное обеспечение** - при оказании амбулаторно-поликлинической помощи;
- **Сестринский уход** - оказанием помощи лицам, неспособным к самообслуживанию, нуждающимся в постоянном постороннем уходе или присмотре, вследствие перенесенной болезни;
- **Паллиативная помощь** - поддержание качества жизни пациентов с неизлечимыми, угрожающими жизни и тяжело протекающими заболеваниями на максимально возможном комфортном для человека уровне.

- Безопасность пациентов;
- Клиническая и экономическая эффективность;
- Достижение целевых показателей и индикаторов поставщиками медуслуг.

VIII. Какие виды медицинских услуг будут оказаны в условиях ОСМС?

IX. Какие будут критерии оценки качества медицинских услуг?

I. Почему в Казахстане выбрали обязательное социальное медицинское страхование?

Во многих странах функционирует страховая медицина. К примеру, в Германии она существует больше века, со времен правления канцлера Бисмарка.

В настоящее время 16 европейских стран, а также Турция (с 1945 года) и Япония (с 1961 года) вместо бюджетного планирования применяют модель обязательного социального медицинского страхования (ОСМС). В этих странах медицина на очень высоком уровне, высокая продолжительность жизни населения – до 80-85 лет.

Эксперты считают, что эффективность ОСМС базируется на солидарной ответственности государства, работодателя и самих граждан в вопросах охраны здоровья.

При этом государство берет на себя обязательства:

- предоставлять минимальный бесплатный базовый пакет медицинских услуг** для всех граждан страны. В Казахстане это будет касаться более 17 млн. человек. В этот пакет обычно включаются услуги, направленные на предупреждение и профилактику заболеваний, а также виды медицинской помощи, требующие экстренного и неотложного вмешательства.
- перечислять взносы в ОСМС за экономически неактивное население** для обеспечения им равного доступа на получение медицинской помощи. В Казахстане численность граждан, относящихся к этой категории, составляет более 50% от общей численности населения или около 10 млн. человек. Это дети, пожилые лица, многодетные матери и беременные женщины, неработающие инвалиды и т.д.

Работодатели также заботятся о здоровье своих работников, ведь здоровые и производительные трудовые ресурсы – залог успеха любого предприятия. Поэтому во всех странах, где функционирует ОСМС, **работодатели производят взносы в системы медицинского страхования, размер которых составляет от 3% до 15% от фонда оплаты труда**.

На предприятиях Казахстана на сегодня трудятся более 5,6 млн. человек, за которых взносы в ОСМС должны отчислять работодатели.

Занятые граждане, если они работают в конкретных предприятиях и имеют свое дело, будут отчислять от своего дохода.

В мировой практике, если граждане, являются наемными работниками, то их размер отчислений составляет от 1% до 8,2% от заработной платы, а если индивидуальный предприниматель – то от заявленного им дохода (не ниже минимальной заработной платы) - от 7% до 15,5%.

Консолидация средств со всех выше представленных плательщиков позволила этим странам обеспечить целевое использование средств, расширить виды предоставляемой медицинской помощи и улучшить их качество, и самое главное –

подотчетность системы здравоохранения перед плательщиками взносов.

Это и есть те условия, которые обеспечили эффективность системы медицинского страхования и стали основой выбора ее Казахстаном.

ОСМС внедряется в Республике Казахстан с 2017 года и гарантирует всем застрахованным гражданам Казахстана независимо от пола, возраста, социального статуса, места проживания и доходов равный доступ к медицинской и лекарственной помощи.

II. Как будет работать ОСМС?

Все отчисления, производимые работником, работодателем, индивидуальным предпринимателем и государством за экономически неактивное население будут поступать в Фонд социального медицинского страхования (Фонд).

Фонд будет Единым стратегическим закупщиком медицинских услуг у медицинских организаций.

Таким образом, все функции действующего Комитета оплаты медицинских услуг МЗСР РК (КОМУ) перейдут в Фонд.

III. Кто является участником ОСМС?

Работник;
Работодатель;
Индивидуальный предприниматель (самозанятый), если регулярно делает отчисления в Фонд;

Граждане, которые по объективным причинам не могут осуществлять трудовую деятельность. За эти категории граждан оплачивает взносы государство:

- 1) дети;
- 2) многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившие ранее звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская слава» I и II степени;
- 3) участники и инвалиды Великой Отечественной войны;
- 4) инвалиды;
- 5) лица, зарегистрированные в качестве безработных;
- 6) лица, обучающиеся и воспитывающиеся в интернатных организациях;
- 7) лица, обучающиеся по очной форме обучения в организациях технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования в форме резидентуры;
- 8) лица, находящиеся в отпусках в связи с рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), по уходу за ребенком (детьми) до достижения им (ими) возраста трех лет;
- 9) неработающие беременные женщины, а также неработающие лица, фактически воспитывающие ребенка (детей) до достижения им (ими) возраста трех лет;
- 10) пенсионеры;

- 11) лица, отбывающие наказание по приговору суда в учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы (за исключением учреждений минимальной безопасности);
- 12) лица, содержащиеся в изоляторах временного содержания и следственных изоляторах.

IV. Как работники здравоохранения будут определять статус застрахованного?

Все медицинские организации будут иметь доступ к Единому регистру застрахованных граждан РК.

При обращении граждан медицинскому работнику будет достаточно ввести его ИИН и получить подтверждение его статуса застрахованного.

Если отчисления производятся, то обратившийся имеет право воспользоваться всем спектром услуг, предоставляемых страховкой. Если нет, ему будет оказана помощь в рамках гарантированного объема медицинской помощи, а остальные расходы он будет оплачивать сам.

V. Что получают медицинские организации от внедрения ОСМС?

- Адекватное финансирование за объемы оказываемых услуг;
- Возможность повышения заработной платы медицинскому персоналу и внедрения системы оплаты труда по результатам работы;
- Возможность обновления медицинской техники за счет включения в тариф амортизационных отчислений;
- Привлечение частных инвестиций, опытных отечественных и иностранных специалистов.

VI. Что получают работники здравоохранения от внедрения ОСМС?

- 1) Оплату по результатам труда;
- 2) Возможность повышения квалификации за счет:
 - обновления медицинской техники;
 - внедрения новых медицинских технологий;
 - обучения на рабочем месте;
- 3) Профессиональную мобильность;
- 4) Возможность получения дополнительного социального пакета в качестве материального поощрения;
- 5) Улучшение условий труда.

VII. Как медицинские организации будут предоставлять медицинскую помощь в условиях ОСМС?

Фонд будет закупать медицинские услуги как в рамках ГОБМП, так и по ОСМС **на конкурсной основе** у государственных и частных клиник.

Конкурс будет проходить в 2 этапа.

На **первом этапе** каждая мед. организация вносит свои технико-экономические и медицинские данные в Единый реестр поставщиков услуг.

В соответствии с представленными данными Фонд проводит оценку их соответствия установленным минимальным стандартам.

В случае положительного заключения медицинская